



HORTA

Patricia

Session  
2004-2006

CERTIFICAT D'APTITUDE AUX FONCTIONS DE DIRECTEUR  
D'ÉTABLISSEMENT OU DE SERVICE D'INTERVENTION SOCIALE

CENTRE DE FORMATION : ARIF

ACOMPAGNER LE CHANGEMENT DANS UNE MECS EN S'APPUYANT  
SUR LES COMPÉTENCES DES FAMILLES

**Résumé :**

Depuis 2003, l'équipe de direction de la MECS Institut de Vigne située en Côte d'Or, a pris la décision de diversifier les prestations pour mieux répondre aux besoins des jeunes que nous accueillons. L'élaboration de ce projet de dispositif de prise en charge nous permet de modifier les pratiques éducatives de notre établissement et de les mettre en adéquation avec le développement reconnu des compétences familiales dans le cadre d'une approche éducative systémique. C'est aussi en développant une approche managériale, basée sur l'opérationnalité et la négociation, et en transposant les théories systémiques de la communication et les méthodes d'analyse de l'intervention qui ont été développées sur les systèmes familiaux et relationnels que nous cherchons à modéliser dans l'établissement : la compétence des familles. Cette démarche nécessite de nous réinterroger sur nos représentations, nos pratiques, nos formations, nos partenariats, notre projet architectural, nos limites.

**Mots clés :** Famille – Compétences – Management systémique –  
Changement – Aide contrainte – Dispositif de prise en charge – MECS -

*L'École Nationale de la Santé Publique n'entend donner aucune approbation ni improbation aux opinions émises dans les mémoires : ces opinions doivent être considérées comme propres à leurs auteurs.*

